



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (269)
Январь 2012 года



Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу
Российской Федерации на 2012-2014 годы
Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н. Агапова
и Министр сельского хозяйства Е.Б. Скрынник

**ПРОБЛЕМЫ
ОХРАНЫ ТРУДА**

**ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ**

**АГРОПРОМ
НЕ ПОДВЕЛ**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

В ПРОФСОЮЗЕ

Пленум ЦК Профсоюза о проблемах охраны труда в АПК.....	3
Заключено Отраслевое соглашение по АПК	4
О работе ЦК Профсоюза работников АПК РФ за период с 30 ноября 2010 - 30 ноября 2011 года	6

НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

Великие люди великой страны	10
-----------------------------------	----

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Пленум Калужского областного комитета Профсоюза	12
Пленум Удмуртского республиканского комитета Профсоюза	12
Общественному контролю – постоянное внимание.....	13
Уроки социального партнерства	14
С заботой о селянах.....	16

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

«Проблемы регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях»	17
---	----

ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзные лидеры. Их имена не забыты.....	18
---	----

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

Профсоюзы за устойчивую занятость	19
Пикет в Лодзи	20

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Агропром – не подвёл!!!.....	21
Конкурс профбюро -2011	21
Реализация молодежной политики	22
Молодой профсоюзный лидер	25
Визитные карточки молодежных комиссий.....	25

СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

От грузчика до министра.....	27
------------------------------	----

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

О ПРОБЛЕМАХ ОХРАНЫ ТРУДА В АПК НА ПЛЕНУМЕ ЦК ПРОФСОЮЗА



»» НА СОСТОЯВШЕМСЯ
 В ДЕКАБРЕ 2011
 ГОДА ПЛЕНУМЕ ЦК
 ПРОФСОЮЗА РАССМОТРЕН
 ВОПРОС «О СОСТОЯНИИ
 ОХРАНЫ ТРУДА И
 ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ
 ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
 ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О
 ТРУДЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
 АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
 КОМПЛЕКСА».



В докладе Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой было отмечено, что принятые системные меры государственной поддержки сельского хозяйства положительно сказались на развитии производства, создании новых рабочих мест, улучшении условий труда, решении социальных вопросов.

Увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. Вопросы охраны труда находят отра-

жение в отраслевых региональных соглашениях, коллективных договорах, рассматриваются на заседаниях территориальных комитетов Профсоюза.

Это дает положительные результаты. За последние пять лет количество несчастных случаев в организациях агропромышленного комплекса уменьшилось более чем в 2 раза.

Однако организации агропромышленного комплекса продолжают оставаться одними из самых травмоопасных в стране.

В организациях сельского хозяйства, на предприятиях обслуживающих отраслей уровень травматизма в 1,5 раза, а у работающих женщин в 2 раза выше аналогичных показателей по Российской Федерации. По данным Росстата в 2010 году только в сельском хозяйстве пострадало свыше 6 тысяч человек.

В целях улучшения условий труда работников АПК и снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимо принять меры по совершенствованию системы управления охраной труда в агропромышленном комплексе, по разработке нормативных документов, обучению и переподготовке специалистов службы охраны труда, проведению научных исследований. К данной работе привлечь специалистов Минсельхоза РФ, Общероссийского агропромышленного объединения работодателей, отраслевых научно-исследовательских институтов, высших учебных заведений.

Профсоюзным организациям необходимо выступить инициаторами разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК.

Добиваться повсеместного заключения региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, включения в них мер по улучшению условий труда и предупреждению травм и заболеваний на производстве. Установить контроль за проведением работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В вопросах охраны труда тесно взаимодействовать с отделами по труду местных администраций, региональными органами государственной инспекции труда, фонда социального страхования, службой охраны труда организаций АПК.

Принять меры по укреплению технической инспекции труда, повышению роли совместных комиссий (комитетов) по охране труда. Без участия профсоюзного актива будет сложно преодолеть негативные тенденции в этой области.

Члены Центрального комитета приняли активное участие в обсуждении вопроса, непосредственно затрагивающего интересы членов Профсоюза, каждого работника агропромышленного комплекса.

В прениях выступили: заместитель Председателя ФНПР Кришталь Д.М.

Письменский А. А. – председатель Новороссийской городской организации, Краснодарский край;

Калинин В. А. – председатель Рязанской областной организации;

Волкова Н. А. – инженер по охране труда ОАО «Птицефабрика «Чамзинская», председатель первичной профсоюзной организации, Республика Мордовия;

Фуголь О. М. – председатель Санкт-Петербургской городской организации;

Степанова В. Г. – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон»;



Бураков С. В. – председатель Пензенской областной организации Профсоюза, председатель комиссии охраны труда ЦК Профсоюза;

Шайхлисламов Ф.Ф. – председатель Башкирской республиканской организации;

Кушнерев И.М. – председатель Курской областной организации не только рассказали о проблемах с охраной труда в организациях АПК их регионов но и внесли целый

ряд предложений направленных на улучшение работы профсоюзных организаций.

Президиуму Профсоюза поручено добиться совместного с Правлением Росагропромобъединения рассмотрения вопроса о неудовлетворительном состоянии охраны труда и высоком уровне травматизма на производстве в организациях агропромышленного комплекса.

Пленум обязал Президиум Профсоюза, руководителей территориальных организаций повысить требовательность к работодателям и их объединениям за соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда, сохранением здоровья и жизни членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса.

15 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА В НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ СОСТОЯЛОСЬ ПОДПИСАНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2012-2014 ГОД. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ Н.Н.АГАПОВА И МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Е.Б.СКРЫННИК.

ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК

» **В**ыступая перед профсоюзным активом Елена Борисовна напомнила, что с началом реализации приоритетного национального проекта и Государственной программы в отрасли произошли серьезные изменения. Производство зерна в этом году составит более 97,8 млн. тонн – этого объема доста-

точно для обеспечения внутренних потребностей и экспортных поставок. Получены рекордные урожаи по сахарной свекле, подсолнечнику, рапсу, сое. Значительных успехов удалось достичь в животноводстве.

Успехи достигнуты благодаря тому, что государство, Правительство России, лично Президент и Председатель Правительства уделяют поддержке агропромышленного комплекса всемерную поддержку. Только в текущем году объем государственной поддержки отрасли составил 125 млрд. рублей.

Модернизация агропромышленного комплекса, строительство новых объектов по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, сопровождалось системными изменениями в социальной сфере.

С началом реализации ФЦП «Социальное развитие села» в 2003 году, за счет всех источников финан-



сирования построено 14 млн. 300 тыс. кв. м жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе для молодых семей и молодых специалистов – 3 млн. 800 тыс. кв. м. В результате 217 тыс. сельских граждан улучшили свои жилищные условия, в том числе 67 тыс. молодых семей и специалистов.

В рамках мероприятий по развитию инженерной инфраструктуры введено в эксплуатацию – 50 тыс. км распределительных газовых сетей, газифицировано сетевым газом 600 тыс. домов (квартир), уровень газификации жилищного фонда сетевым газом в сельской местности увеличился с 33,1% (в 2002 г.) до 52,6%. Обеспеченность сельского населения питьевой водой возросла до 54,2% (2002 г. – 40,7%), было введено в эксплуатацию 12 тыс. км локальных водопроводов, емкостей телефонной сети на 705,5 тыс. номеров, построено и реконструировано 11 тыс. 500 км линий электропередачи, 2 тыс. 200 трансформаторных подстанций.

Построено общеобразовательных учреждений на 90 тыс. мест, учреждений клубного типа – 24 тыс. мест, открыто 367 единиц фельдшерско-акушерских пунктов, введено в действие районных и участковых больниц на 6 тыс. 100 мест, амбулаторно-поликлинических учреждений – 7 тыс. 500 посещений в смену.

С 2011 года действует Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством и Минтрансом по реализации мероприятий по строительству и реконструкции автомобильных дорог в сельской местности. Объем финансирования – 5 млрд. рублей в 2011 году, 6 млрд. рублей в 2012 году и 7 млрд. рублей в 2013 году. Это позволит ввести в эксплуатацию около 2 тыс. км дорог. В этом году уже введено более 500 км. По поручению Председателя Правительства В.В.Путина, дополнительно в 2012 и 2013 годах на строительство сельских дорог будет выделено до 130 млрд. рублей.

Министр отметила стратегические цели развития агропромышленного комплекса – продолжение модернизации и переход к иннова-

ционной модели развития. С этой целью Министерством разработана новая государственная программа до 2020 года.

Ключевыми задачами являются обеспечение продовольственной безопасности, поддержание достаточного уровня доходности и инвестиционной привлекательности сельского хозяйства, а также комплексное развитие социальной сферы села.

Уверена, сказала Елена Борисовна, что профсоюзы будут играть важную роль в процессе реализации этой программы. Доказательством служит подписываемое сегодня отраслевое соглашение между Министерством, работодателями, Россельхозакадемией и профсоюзами.

Соглашение подписывается на три года и определяет основные направления деятельности сторон. Важнейшими составляющими являются:

- взаимодействие партнеров с целью обеспечения продовольственной безопасности страны в параметрах, заданных Доктриной продовольственной безопасности;
- модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;
- повышение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- стимулирование развития малых форм хозяйствования и сельскохозяйственной кооперации как важного фактора обеспечения доступа сельхозтоваропроизводителей на агропродовольственный рынок;
- устойчивое развитие сельских территорий, создание благоприятных и привлекательных социальных условий жизни сельского населения, включая жилищные условия, здравоохранение, образование, дорожно-транспортную и иную инфраструктуру;

— стимулирование развития несельскохозяйственных видов деятельности с целью расширения рынка труда в сельской местности.

В новом соглашении предусмотрены изменения в разделы, касающиеся оплаты и нормирования труда, которые направлены на систематическое повышение реальных доходов работников, в частности:

- доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по стране (в настоящее время – 50%).
- стремление к достижению соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1: 10.

В области молодежной политики новое отраслевое Соглашение предусматривает содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организациях АПК, снижение уровня безработицы среди сельской молодежи. Этому будет способствовать разработка и реализация мероприятий по строительству жилья для молодых семей, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению жилья в сельской местности.

В коллективном договоре должен быть разработан раздел по молодежной политике, предусматривающий финансирование программ по работе с молодежью. Принятие программ по работе с молодежью, реализация их мероприятий будет способствовать созданию позитивного образа работника сельского хозяйства.

Еще один важный аспект – взаимодействие в области окружающей природной среды. Предусмотрены обязательства по увеличению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Впервые в соглашении участвует Российская академия сельскохозяйственных наук. Наука принимает на себя обязательства по проведению

фундаментальных и приоритетных прикладных научных исследований и координации исследований по важнейшим проблемам в сфере АПК.

Таким образом, весь комплекс мер, утвержденных Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу, позволит создать предпосылки для укрепления производственного и инфраструктурного потенциала села, развития его экономики, повышения занятости и доходов сельского населения, улучшения условий труда работников агропромышленного комплекса.

Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова отметила что успешное решение социальных вопросов трудовых коллективов возможно при динамичном развитии производства, стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий. Поэтому профсоюзные организации принимают самое активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК.

Ход реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков

сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и роли Профсоюза в решении социальных вопросов работников АПК рассматривался на пленуме ЦК Профсоюза. На пленуме еще раз было подчеркнуто, что деятельность Профсоюза по выполнению мероприятий программы должна осуществляться совместно с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и органами управления агропромышленным комплексом субъектов Российской Федерации, работодателями, агропромышленными (аграрными, крестьянскими) союзами, ассоциациями и другими объединениями АПК, органами местного самоуправления.

Мы считаем, что взаимодействие социальных партнеров (работодателей, их объединений, органов управления АПК и Профсоюза) должно формироваться исключительно на основе действующих механизмов отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров. Для эффективного взаимодействия важно обеспечивать своевременное и объективное информирование

сторон о социально-экономическом положении в организациях и регионах. Приоритетным направлением деятельности всех сторон социального партнерства должна стать совместная разъяснительная работа в трудовых коллективах о намеченных мерах по сохранению конкурентоспособности предприятий, содействию занятости и социальной защищенности каждого работника.

В новом Соглашении расширен круг обязательств каждой стороны. Это касается и производственно-экономических отношений, и трудовых отношений, и занятости, и подготовки кадров для села, и молодежной политики на всех уровнях социального партнерства. Значительно усилена глава «Социальные льготы, гарантии и компенсации». С учетом высокого уровня травматизма на производстве в организациях агропромышленного комплекса особое внимание уделено вопросам охраны труда.

Отраслевое соглашение станет основой для заключения региональных соглашений и коллективных договоров.

И.Фурман

ИНФОРМАЦИЯ

О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ПЕРИОД С 30 НОЯБРЯ 2010 ГОДА ПО 30 НОЯБРЯ 2011 ГОДА



ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ V СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2015 ГОДЫ, ПОСТАНОВЛЕНИЙ ПЛЕНУМОВ И ПРЕЗИДИУМОВ, УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА, СОБЛЮДЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОСТАВАЛИСЬ ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В УКАЗАННЫЙ ПЕРИОД.

ЗА ПРОШЕДШИЙ ПЕРИОД ПРОВЕДЕНО 4 ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И 2 ЗАСЕДАНИЯ (ПЛЕНУМА) ЦК ПРОФСОЮЗА, ГДЕ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА, ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА, ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ В СФЕРЕ ТРУДА, ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА. ВСЕГО НА ЗАСЕДАНИЯХ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РАССМОТРЕНО 25 ВОПРОСОВ, НА ПРЕЗИДИУМАХ ПРОФСОЮЗА – 71 ВОПРОС.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу на 2009-2011 годы Президиум Профсоюза принял решение приступить к разработке проекта Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы.

На основе предложений Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромобъединения, Негосударственного пенсионного фонда работников АПК РФ, территориальных организаций Профсоюза, членов отраслевой комиссии от профсоюзной стороны, членов рабочей группы аппарата Профсоюза подготовлен текст Отраслевого соглашения и направлен для согласования социальным партнерам.

Сводная информация о результатах выполнения Отраслевого

соглашения в 2010 году доведена до территориальных организаций и размещена на сайте Профсоюза.

В целях усиления социального партнерства совместно с Росагропромобъединением были подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России», утверждена новая редакция Положения о Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России».

Вопросы повышения роли коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников являются предметом обязательного обсуждения в территориальных организациях на заседаниях выборных органов, семинаров, конференций.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ

В отчетном периоде отмечен опережающий рост заработной платы в отрасли «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях», который составил 15,5%, при том, что в среднем по экономике этот показатель - 11,9%. Тем не менее, среднемесячная заработная плата в указанном секторе экономики по – прежнему остается самой низкой среди всех видов экономической деятельности и составляет всего 50,9% к среднеэкономическому уровню по России. В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» темпы роста среднемесячной зарплаты ниже среднероссийского уровня и составили 9,5%, что привело к снижению соотношения заработной платы в указанной отрасли к общеэкономическому уровню до 82%.

Опережающий рост номинальной заработной платы в отраслях АПК по отношению к темпам роста прожиточного минимума трудоспособного населения способствовал улучшению её жизнеобеспечивающей функции. Несмотря на это, средняя заработная плата в сельском хозяйстве только в 1,7 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,7 раза превысила прожиточный минимум трудоспособного населения.

Не удалось в отчетном периоде коренным образом переломить ситуацию с просроченной задолженностью по заработной плате в

сельском хозяйстве - по сравнению с 1 января 2011 года она снизилась всего на 4,6% и составила 206,0 млн. рублей по состоянию на 1 ноября 2011 года. Однако следует отметить, что в 41 субъекте Российской Федерации просроченная задолженность по заработной плате отсутствует. Снижился уровень безработицы сельского населения с 11,4% в январе до 9,0% в октябре 2011 года. Тем не менее, она в 1,6 раза превышает уровень безработицы среди городского населения.

Продолжался ежеквартальный мониторинг и анализ статистических данных по среднемесячной заработной плате работников АПК и других отраслей экономики и ее соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величине задолженности по выплате заработной платы. Информация о результатах мониторинга направлена в Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам, Минсельхоз России, территориальным организациям Профсоюза.

Проведен мониторинг заключения и реализации региональных соглашений и минимальной заработной плате в субъектах Российской Федерации на 1 сентября 2011 года.

По результатам мониторингов от имени Профсоюза работников АПК РФ были подготовлены и направлены обращения первому заместителю Председателя Правительства Российской Федерации В.А.Зубкову, председателю комитета Государственной Думы по аграрным вопросам В.П.Денисову, в Федеральную антимонопольную службу, Минсельхоз России, Экспертную комиссию Минсельхоза России по оценке результатов выполнения Государственной программы, Минобрнауки России,

Росимущество, Росстат, Россельхозакадемию, Секретариат стороны общероссийских объединений профсоюзов РТК.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Отстаивая законные права членов Профсоюза, правовая инспекция труда осуществляла свою работу по координации правозащитной деятельности территориальных комитетов Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза обеспечены необходимыми материалами для проведения государственной регистрации новой редакции Устава Профсоюза.

Разработаны и подготовлены к печати «Методические рекомендации по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях агропромышленного комплекса».

Проведен мониторинг детской летней оздоровительной кампании 2011 года.

Разработан проект Соглашения о взаимном сотрудничестве Профсоюза с Федеральной инспекции труда и занятости.

На рабочей группе Трехсторонней Комиссии по доходам, заработной плате и уровню жизни населения рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовом кодексе» (в части регулирования размеров возмещения расходов, связанных со служебной командировкой и переездом в другую местность).

В целях осуществления информационно-методического обеспечения профсоюзных организаций по правовым вопросам все информационные и рекомендательные материалы



размещаются на сайте Профсоюза, направляются в территориальные организации.

Работа с обращениями граждан и территориальных организаций занимает особое место в деятельности правовой инспекции труда Профсоюза – направлялись ответы на письма, проводились юридические консультации, правовые экспертизы.

Подготовлен и проведен семинар-совещание по правозащитной деятельности Профсоюза в организациях АПК Южного и Северо-Кавказского федеральных округов (г.Анапа).

На Международном семинаре «Повышение уровня защищенности трудящихся-мигрантов в АПК Российской Федерации» (г.Астрахань) рассмотрены вопросы правового положения мигрантов.

ОХРАНА ТРУДА.

В соответствии с решениями V Съезда Профсоюза и с целью усиления внимания к проблемам охраны труда, улучшения условий труда работников, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях АПК, ЦК Профсоюза обратился в Минздравсоцразвития России с предложением разработать территориальные отраслевые программы по охране труда в субъектах РФ и ведомственную программу улучшения условий и охраны труда.

В Российскую трехстороннюю комиссию внесены предложения по проектам документов об установлении льгот работникам, занятым на тяжелых работах, работами с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, о досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

Обобщен опыт работы по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве профсоюзных комитетов кооператива «Новая жизнь» (Беловский район Курская область), ФГУ комбината «Утес» (Пензенская область), СПК племзавод «Восток» (Степновский район Ставропольского края). Материалы опубликованы в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер».

Оказана практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий по охране труда

коллективных договоров, обучении уполномоченных (доверенных) лиц. Совместно с технической инспекцией региональных объединений профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций было проведено обследование более 400 организаций АПК.

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

В целях усиления работы профсоюзных организаций за соблюдением законодательства о труде вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства об охране труда в организациях агропромышленного комплекса» внесен на рассмотрение ЦК Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

Выполняя требования Устава Профсоюза, и исходя из решений V Съезда Профсоюза, Центральный комитет продолжил работу по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев, совершенствованию организационной структуры Профсоюза. На II Пленуме ЦК Профсоюза рассмотрен вопрос «О совершенствовании организационной структуры Профсоюза работников АПК РФ в свете решений V Съезда Профсоюза».

Проведена большая работа по оформлению и формированию Реестра организаций Профсоюза. Предложения по совершенствованию организационной структуры направлены в территориальные организации.

С выездом в Калужскую областную организацию Профсоюза была изучена работа и оказана практическая помощь представителям Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза усилил работу по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива. Были проведены семинары – совещания: по обучению впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза на тему «Оптимизация работы областной, краевой, республиканской организации Профсоюза»; для председателей городских, районных организаций Профсоюза на тему «Совершенствование работы городских и районных

организаций Профсоюза в современных условиях».

С целью активизации деятельности профсоюзных организаций, повышения мотивации профсоюзного членства проводится ежегодный смотр- конкурс среди территориальных и первичных организаций Профсоюза. Победители и лауреаты конкурса награждены Дипломами ЦК Профсоюза и ценными подарками.

Большое внимание уделялось организации работы с молодежью. Итоги ежегодного конкурса на лучшую территориальную организацию Профсоюза АПК РФ в области молодежной политики были рассмотрены на Президиуме Профсоюза. Победители награждены Дипломами ЦК Профсоюза. Стипендиатами в текущем, 2011 году, по итогам зимней и летней экзаменационных сессий стали 61 человек - студенты высших учебных заведений и учащиеся средних специальных образовательных учреждений, готовящих специалистов сельскохозяйственного производства, пищевой и перерабатывающей промышленности.

В целях реализации кадровой политики Президиум Профсоюза утвердил резерв кадров на должности председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза, в соответствии с Положением «О резерве профсоюзных кадров».

Выполняя решения ЦК Профсоюза, большая работа проведена по переводу документооборота на электронные носители. В настоящий момент 76 республиканских, краевых, областных комитетов имеют электронную почту.

За истекший период в ЦК Профсоюза поступило 950 документов: постановления, письма из Правительства Российской Федерации, министерств и ведомств, региональных комитетов Профсоюза, обращения членов Профсоюза, решения коллегиальных органов региональных комитетов Профсоюза о награждении профсоюзных активистов. Увеличилось количество поступающей корреспонденции от региональных комитетов Профсоюза - ежегодные статотчеты, показатели исполнения профсоюзного бюджета, сведения о колдоговорах и соглашениях, отчеты

о работе правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

За прошедший период наградами Профсоюза, ФНПР и Минсельхоза России награждено: 642 – члена Профсоюза, 52 – руководителя предприятий и организаций АПК, Дипломами – 39 предприятий отрасли.

Профсоюзные работники и активисты приняли активное участие в акциях коллективных действий в рамках мероприятий 1 мая «За достойные рабочие места и заработную плату» и 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В целях популяризации профсоюзного движения в России, сувениры с символикой Профсоюза (футболки, бейсболки, квартальные календари) разосланы в территориальные организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

ЦК Профсоюза регулярно информировал территориальные организации Профсоюза о деятельности Профсоюза и принимаемых решениях, направлялись различные справочные материалы, информации об опыте работы профсоюзных организаций. Подготовлено и отправлено 8 массовых рассылок. Выпущено 12 номеров информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер».

Была изучена практика работы и оказана практическая помощь Московской областной организации Профсоюза по вопросам информационной деятельности.

По решению Президиума Профсоюза в 2011 году проводится конкурс на лучшие журналистские работы и второй фотоконкурс, посвященный деятельности Профсоюза и его организаций.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Выполняя решения V Съезда продолжена работа по централизации сбора профсоюзных взносов.

Специалистами финансового отдела аппарата ЦК Профсоюза проанализированы отчеты по основным показателям исполнения профсоюзного бюджета за 2010 год республиканских, краевых, областных организаций и Профсоюза работников АПК РФ в целом. Проведен анализ штатных расписаний, поступивших от территориальных

организаций Профсоюза. Направлялись информационные письма, справочные материалы, давались консультации необходимые для практической работы.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА.

Международная работа Профсоюза осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, Постановлениями Пленумов и Президиумов Центрального комитета, целями и задачами, определенными V Съездом Профсоюза и закрепленными в «Основных направлениях деятельности» и была нацелена на развитие и укрепление сотрудничества, солидарных действий дружественных профсоюзов и крестьянских объединений.

Представители Профсоюза участвовали в международных конференциях и мероприятиях, проводимых IUF: «Развитие профсоюзов в ТНК в условиях распространения неустойчивой занятости», «Укрепление профсоюзного членства», «Новое рабочее движение и 20 лет свободы объединения: опыт, вызовы, перспективы», в заседаниях Женского комитета и Исполкома IUF.

Были проведены семинары по обучению кадров, координации профсоюзных действий в отдельных секторах, транснациональных компаниях и вертикально-интегрированных холдингах: «Переговоры о зарплате – как инструмент мотивации профсоюзного членства» для профактива Московской городской организации Профсоюза (с приглашением Московской областной организации); «Профсоюз работников АПК Ульяновской области в современных условиях»; «Профсоюзные переговоры и кампании» для актива ППО «Пивоварня

Москва-Эфес»; семинары «Глобализация экономики и деятельность профсоюза на современном этапе» в г. Галич Костромской области и в г. Чайковский Пермского края; «Основы работы профсоюзного актива и новые тенденции в развитии АПК в условиях глобализации экономики» для Ленинградской областной ТО с участием представителей IUF и Финского профсоюза пищевиков SEL. Была проведена координационная встреча первичных профсоюзных организаций компании ОАО «Вимм-Билль-Данн» (компания «ПепсиКо»). Оказана помощь в проведении консультативных встреч и переговоров профактива и администрации в компаниях «Нестле-Россия», «Келлог-Россия» и «Данон». Проведены международные семинары по практике защиты прав работников-мигрантов в сельском хозяйстве для Астраханской и Волгоградской областных и Приморской краевой организаций.

В соответствии с существующими международными договорами осуществлялся обмен профсоюзными делегациями: С.Г.Марнопольский и Ю.М.Хакимов участвовали в работе Генеральной конференции Всеобщего союза крестьян Сирии, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова и представители Профсоюза по Федеральным округам посетили Республику Беларусь по приглашению Белорусского профсоюза работников АПК. Председатели Вологодской областной (И.Б.Головастикова) и Московской городской организаций Профсоюза (А.Ю.Пшеничникова) приняли участие в работе 100-й сессии МОТ в составе делегации ФНПР.





губернатор Е.С. Савченко вручает юбилару орден «За заслуги перед Отечеством»

» Со всей области съехались в Бессоновку гости, чтоб поздравить юбиляра с таким знаменательным юбилеем. Первыми по традиции это сделали его ближайшие коллеги и соратники – члены правления колхоза. Одним из первых, в частности, поздравил председателя орденоносного колхоза глава районной администрации Андрей Савченко. В пос. Майский, на площадке перед входом в главный учебный корпус сельхозакадемии, в честь юбиляра, состоялось открытие скульптурной композиции, посвященной Василию Яковлевичу, имя которого носит теперь академия.



скульптура В.Я. Горина

КТО В ОБЛАСТИ НЕ ЗНАЕТ ИМЕНИ ЭТОГО ЧЕЛОВЕКА? ДВАЖДЫ ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, КАВАЛЕР ОРДЕНОВ ЛЕНИНА, ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ, ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ, ЛАУРЕАТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «АГРАРНАЯ ЭЛИТА РОССИИ», ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН ОБЛАСТИ, ПОЧЕТНЫЙ ПРОФЕССОР ТИМИРЯЗЕВСКОЙ И БЕЛГОРОДСКОЙ СЕЛЬХОЗАКАДЕМИЙ, ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК... ЭТО ЛИШЬ МАЛАЯ ЧАСТЬ САМЫХ ГЛАВНЫХ НАГРАД И ЗВАНИЙ ВАСИЛИЯ ЯКОВЛЕВИЧА ГОРИНА.

9 ЯНВАРЯ ЕМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ, ИЗ КОТОРЫХ ВОТ УЖЕ ПОЧТИ 53 ОН БЕССМЕННО НАХОДИТСЯ НА ПОСТУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОЛХОЗА ИМ.ФРУНЗЕ...

ВЕЛИКИЕ ЛЮДИ ВЕЛИКОЙ СТРАНЫ

Торжественное чествование началось с поздравления губернатора Евгения Савченко. Он с огромным уважением говорил об этом уникальном руководителе – о его жизнелюбии, стойкости, оптимизме, преданности крестьянскому делу и, конечно же, огромном таланте организатора, хозяйственника, экономиста и поистине доброго человека, подчинившего всю свою жизнь служению земле, селу и его людям. В завершение он вручил юбиляру орден «За заслуги перед Отечеством», ключи от автомобиля, телевизор и большой портрет Горина на фоне хлебной нивы. Выступивший затем зам.министра сельского хозяйства Александр Соловьев передал юбиляру поздравления от министра Елены Скрынник и вручил знак «Почетный работник АПК России». От профсоюзной делегации в этот день виновника торжества поздравили председатель профобъединения Н.М. Шаталов, председатель Профсоюза работников АПК Н.Н. Чуприна и его заместитель В.И. Харебина. От всех 400 тысяч членов Профсоюза области и в их числе почти 100 тысяч работников АПК – было передано огромное спасибо за поддержку, понимание, конкретную помощь, а более всего – за уважение к человеку труда. И их присутствие здесь было законо-

мерным. Потому что как руководитель крупнейшего хозяйства Василий Яковлевич всегда поддерживал свою профорганизацию, видел в ней надежного партнера в преобразовании производства и быта односельчан, высоко оценивал в целом авторитет и вклад областной профорганизации в развитие отрасли и социальное строительство на селе.

Он с удовлетворением принял профсоюзные награды – Почетный знак ФНПР «За содружество» и нагрудный знак Профсоюза работников АПК «За развитие социального партнерства».

Из чего складывался его характер и формировался жизненный успех? Вот как говорил об этом он сам – накануне юбилея.

«Бессоновка ведь – самая родная для меня точка на планете. Я родился здесь и вырос, знаю каждый ее уголок, помню, как село росло, хорошело и молодело на моих глазах. И не только со стороны как бы вижу – я участие свое помню во всем этом.

В 5 лет у меня уже обязанность была гусей-уток пасти. Рядом с домом речушка протекала, и мама чуть свет тормозила меня: дескать, вставай, гуси уже ушли, а коршун не дремлет. Доверяли и проверяли на крепость работой, нагружая с годами все больше. Ведь в семье я был один парень,

и отец из меня мужика растил. В 6 лет мне уже доверили коня пасти – на нем старший зять ездил. Он председателем колхоза был. В 8 лет отец мне как большой подарок кнут вручил, что сам для меня сделал, со словами: будешь теперь колхозных телят летом пасти, я договорился...

Вот так и шло-катило: дома и в колхозе, без всяких поблажек, от полива большого семейного огорода до погрузки тяжелых мешков во время хлебозаготовок. И только когда я в армию уходил, а это было незадолго до войны, в августе 39-го, отец обмолвился: ты, сынок, может и обижался, что я на тебя столько черной грязной работы взвалил, только знай – в горе эта закалка тебе не даст испугаться и растеряться. С другой стороны – ты сам, своим умом и нутром поймешь, что надо учиться, иметь профессию, да и не одну лучше, и всегда в своем деле стараться быть лучшим... Он как в воду глядел, все так и случилось. Кстати, отец у меня классным кузнецом был. Он и меня к своему ремеслу приучал. Только мне по душе был больше простор. Вот так я и становился сельхозником...» За долгую жизнь Василий Яковлевич ни разу об этом не пожалел. И в село свое каждый раз возвращался с радостью – хоть после войны, хоть с разных деловых поездок уже в должности знаменитого председателя. Милее своей Бессоновки нигде не видел, жить хотел только здесь. Всегда помнил ее и богатой, красивой до войны, и полусожженной, разваливающейся в послевоенные годы вплоть до образования Белгородской области. В 47-м голодал здесь вместе со всеми. «Я многое мог и готов был вытерпеть, – говорил он, вспоминая те годы. – Смириться не мог только с одним – что у села нет будет будущего». Что он должен и что реально сможет предложить людям, чтоб те поверили и пошли за ним? Ведь к тому времени в колхозе оставалось всего 350 человек. И пустые трудодни. Но то, что не удалось сделать в масштабах страны, практически смог осуществить Горин в своей отдельно взятой горячо любимой Бессоновке, да еще в нескольких



селах и хуторах, входящих в состав нынешнего колхоза, в котором сегодня насчитывается более 1500 работников. Стоит лишь подчеркнуть, что это и есть сбывшаяся мечта председателя, к которой он шел всю свою жизнь дорогой созидания: сделать свое село цветущим, красивым, богатым, чтоб и жилось в нем каждому удобно,

Он повторил это и совсем недавно, на съезде сельской интеллигенции – на белгородской земле. Участвующий в нем Председатель Правительства В.В.Путин пригласил Василия Яковлевича на сцену из зала просто в знак уважения к его седине и звездам Героя. И восхитился, узнав, кто перед ним. А после расспросов заме-

! *В свои 90 он по-прежнему говорит: «А я и не устал нисколько. И не переработал больше против остальных. Просто мы сообща искали правильную дорогу – и нашли ее, и пошли по ней. Мы всегда искали не просто новое, но самое важное. Рассчитаем – и бегом внедрять. Я благодарен судьбе, что она послала мне столько надежных помощников – специалистов, механизаторов, женщин-тружениц. «...я по натуре созидатель, а не разрушитель. И таким останусь...»*

и работалось радостно.

Не счесть, сколько делегаций приезжало за опытом к Горину и в эти годы, и до них. И сколько раз он сам выступал в самых ответственных аудиториях. Где только не пришлось давать перед людьми ответы: в Большом Кремлевском Дворце, Дворце съездов, Колонном зале Дома союзов – там он открывал и вел крестьянский съезд, в Концертном зале России – выступал несколько раз, в Министерстве сельского хозяйства – тоже... и он любил повторять: организация, оплата, управление – вот три коня, на которых село может ехать, и здорово ехать. Если не забывать, конечно, о людях села.

тил: вот человек, который знает о селе все, понимает самую его суть как заботу о людях, живущих и работающих на селе, и сам отдал всю жизнь сбережению и процветанию российского крестьянства... А Василий Яковлевич и не возражает – была и есть у него такая высокая жизненная цель. Хотя выражал он ее гораздо проще, ставя конкретные задачи перед другими, шаг за шагом увлекая за собой вперед.

*По материалам газеты «Зори Белгородчины»
Фото Ю.МАРЧЕНКОВА,
фотокорреспондента газеты «Знамя».
Белгородская область.*

ПЛЕНУМ КАЛУЖСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ «О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СТОРОН В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ И РОЛИ ПРОФСОЮЗА В ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ»



» В работе Пленума приняли участие: Кутырева Людмила Михайловна – главный специалист отдела социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза работников АПК, Сорокин Александр Николаевич –

начальник управления по организационно-кадровой работе и развитию сельских территорий, Сенцов Владимир Сергеевич – председатель Аграрного союза Калужской области. Также были приглашены начальники районных управлений сельского хозяйства Калужской области.

Обком Профсоюза, председатели первичных организаций много делают для повышения мотивации профсоюзного членства – это организация трудового соревнования, организация отдыха членов Профсоюза и их детей, участие в конкурсах профессионального мастерства и спортивных мероприятиях, но самое главное – помощь и консультации юристов, правовых инспекторов и трудового инспектора охраны труда. Это даёт свои результаты, и пусть с трудом, нам удаётся ежегодно создавать первичные организации на 8–10 предприятиях АПК области.

Но сегодня на село, в переработку приходят новые инвесторы, крупные компании, которым профсоюзы не нужны и они делают всё возможное, чтобы воспрепятствовать созданию Профсоюза на их предприятиях.

В отраслевом соглашении на 2011 – 2013 годы стороны отметили, что первичные профсоюзные организации и коллективные договоры должны быть на всех предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Калужской области, в действительности, добиться этого не представляется возможным. Усилиями одних только профсоюзных органов, эту ситуацию не переломить, поэтому встаёт вопрос о взаимодействии сторон для решения данной задачи. В связи с этим, Пленум принял решение объединить усилия сторон отраслевого соглашения для активизации работы по возобновлению деятельности профсоюзов на предприятиях АПК Калужской области, до 21 декабря 2011 г. представить свои предложения в план работы комиссии на 1 полугодие 2012 г., разработать план совместных действий (мероприятий) по возобновлению деятельности Профсоюза (до 1 февраля), подготовить Обращение к главам районных администраций, руководителям районных сельхозотделов с просьбой, оказывать всестороннюю помощь и поддержку представителям Профсоюза в их работе по возобновлению деятельности Профсоюза, в том числе: предоставлять им транспорт и помещение для осуществления профсоюзной деятельности.

По информации Калужской областной организации Профсоюза

ПЛЕНУМ УДМУРТСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



20 ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ УДМУРТСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ.

На повестке дня стояли следующие вопросы: об отчете работы Удмуртского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ за 2011 год; о проведенных мероприятиях профсоюзными организациями, посвященные «Году человека труда в Удмуртской Республике»; о работе профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза работников АПК РФ.

В «Год человека труда» состоялось чествование передовиков отрасли, членов Профсоюза, 10 лучших тружеников членов Профсоюза из 8 сельских районов Удмуртии и города Ижевска были занесены на Доску Почета Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, положение о которой было утверждено на заседании республиканского комитета. Для занесения в Зал национальной трудовой славы Удмуртской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ была выдвинута кандидатура оператора машинного доения ГУП «Рыбхоз «Пихтовка» Михаила Иванова, которая получила поддержку Правительства Удмуртской Республики.

По всем рассмотренным вопросам были приняты постановления. В рамках рассмотрения вопроса «Отчет о работе Удмуртского республиканского комитета за 2011 год» было утверждено положение о «Дне Профсоюза» и установлен День Профсоюза в последний четверг каждого месяца для профсоюзных организаций всех уровней.

В завершении заседания республиканского комитета было принято Обращение к Государственному Совету Удмуртской Республики о рассмотрении вопроса о присвоении звания «Ветеран труда Удмуртской Республики» пенсионерам, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и не менее 35 лет для женщин в поддержку обращения депутатов Городской Думы города Глазова.

*По информации
Удмуртской республиканской
организация Профсоюза*

ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ – ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА САМОЕ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА, КАЖДАЯ ИЗ 22 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ДОБИВАЮТСЯ ВКЛЮЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ И ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, КОТОРЫЕ СЕГОДНЯ ИМЕЮТСЯ ВО ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ГДЕ СОЗДАНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

В каждом коллективном договоре имеется раздел «Охраны труда» и приложения с мероприятиями по охране труда. Прилагается список работников, которым выдают смыывающие и обезвреживающие средства. Список работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которым предусмотрена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

Особое внимание уделяем своевременному обеспечению работников средствами защиты и спецодеждой. Следим, чтобы на предприятиях были оборудованы санитарно-бытовые помещения, кабинеты и уголки по охране труда, своевременно проводилось обучение руководителей цехов и специалистов, инструктаж рабочих. Мы стремимся, чтобы обучением был полностью охвачен профсоюзный актив.

Профсоюзные комитеты постоянно анализируют выполнение коллективных договоров. Добиваются от работодателей выполнения в полном объеме принятых обязательств.

При изучении работы профкомов обращаем внимание на то, как проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Объективность и качество выполненных работ, чтобы не произошло ущемление прав рабочих. Включены ли эти вопросы в коллективный договор и сроки выполнения. Участие представителей первичной профорганизации в работе комиссии по аттестации рабочих мест. Работу по охране труда мы проводим совместно с работодателями. Представители профкомов входят в состав совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Разработана и утверждена на президиуме городского комитета Целевая комплексная программа «По защите прав и интересов трудящихся отрасли в области охраны труда и окружающей среды на 2011-2013гг.». Ежегодно проводится анализ работы профкомов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

В профсоюзных организациях много вопросов возникает по проведению аттестации рабочих мест, установлению дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по проведению «Дней охраны труда» на производстве, по организации и проведению обучения уполномоченных по охране труда и другим вопросам. Горком стремится отреагировать на каждое обращение, оказать помощь тому, кто в ней нуждается.

С целью активизации работы по организации общественного контроля за соблюдением охраны труда, городской комитет Профсоюза работников АПК при поддержке Краевого комитета провел работу по избранию уполномоченных по охране труда, а затем их обучение. В помощь председателям профкома и старшим уполномоченным был подготовлен методический материал, содержащий в себе наглядное пособие по организации общественного контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда на предприятиях отрасли.

Дважды проводились семинары для профактива по вопросам организации работы общественных комиссий по охране труда, разъяснению положений Трудового кодекса по организации мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда на производстве, проведение

аттестации рабочих мест. При проверке проектов коллективных договоров проводится экспертиза разделов, касающихся охраны труда и техники безопасности на производстве.

В апреле 2010 года на заседании президиума городского комитета было принято решение об участии первичных профсоюзных организаций в краевом смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда. Для изучения работы уполномоченных по охране труда был составлен вопросник, который получила каждая профсоюзная организация. Комиссия, созданная и утвержденная президиумом горкома, в марте 2011 года подвела итоги работы профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда, изучила представленные материалы, подтверждающие их деятельность в вопросах организации общественного контроля над охраной труда на предприятиях.

На должном уровне эта работа проводится профсоюзными комитетами и уполномоченными по охране труда НП санаторий «Зори Ставрополя» – председателем ПК Парфеновой Г.Н., старшим уполномоченным по охране труда – Козиной Т.С.; СК СУ ФСБ – председателем ПК – Зимариной Н.И., старшим уполномоченным – Примаком А.А. В указанных организациях регулярно проводятся «Дни охраны труда», выявляются нарушения норм охраны труда, о чем составляются предписания в адрес руководителей. Проводится анализ выявленных недостатков и принимаются необходимые меры по их устранению.

На общегородском Дне охраны труда 28 апреля 2011 года профсоюзная организация НП санаторий «Зори Ставрополя» награждена памятным кубком и Дипломом за работу по охране труда, а профсоюзным активистам вручили Почетные грамоты и денежные премии.

Проводимая профсоюзными комитетами работа дала определенные результаты. Значительно сократилось количество травм на производстве. За последние три года произошло три несчастных случая, все были расследованы с участием председателей профсоюзных организаций и рассмотрены на заседаниях профкомов. Увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда, приняты меры по укреплению службы. В 16 организациях есть штатные инженеры по охране труда, в 4-х эти обязанности возложены на инженерных работников предприятий.

В решении вопросов охраны труда имеются и неиспользованные резервы. Горкому, профсоюзным комитетам организаций необходимо больше внимания уделять этому вопросу, активизировать работу своих комиссий, занимать более требовательную и последовательную позицию в отстаивании интересов членов Профсоюза в вопросах создания безопасных условий труда. Добиваться от руководителей предприятий и организаций проведения аттестации рабочих мест, ввести в практику проведение смотров-конкурсов среди уполномоченных по охране труда, на деле стать для членов Профсоюза реальными защитниками их безопасности.

*Председатель Пятигорской городской организации Профсоюза
Мусатова Т.В.*

УРОКИ

СТАРЕЙШАЯ КУРСКАЯ КОНДИТЕРСКАЯ ФАБРИКА, ПЕРВОЕ УПОМИНАНИЕ О КОТОРОЙ ДАТИРОВАНО ФЕВРАЛЕМ 1934 ГОДА, В 2004 ГОДУ ВОШЛА В СОСТАВ УКРАИНСКОЙ КОМПАНИИ «КОНТИ». С ЭТОГО МОМЕНТА, БЛАГОДАРЯ ЭФФЕКТИВНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАО «КОНТИ-РУС» И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, НАЧАЛОСЬ СРЕМИТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПОТЕНЦИАЛА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.



» Генеральному директору ЗАО «КОНТИ-РУС» Юрию Анатольевичу Папакину, который руководит предприятием с 2004 года, выдан «Сертификат Доверия работодателю», удостоверяющий, что предприятие внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Сертификат подписан Главным государственным инспектором труда в Курской области, Президентом торговой промышленной палаты Курской области и Председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Собственник предприятия по Соглашению с Администрацией области принял на себя обязательства обеспечивать поддержку деятельности профсоюзной организации, сохранять занятость не ниже, сложившейся на момент подписания Соглашения в марте 2010 года, соблюдать трудовое законодательство, обеспечить уровень заработной платы не ниже сложившейся по Центрально-Черноземному району по данному виду деятельности.

Развитие предприятия способствует созданию новых рабочих мест. Так, в 2003 году численность работающих составляла 800 человек, в 2011 году – более 3600 человек. Открытие собственного логистического центра и запуск нового производственного корпуса в 1 квартале 2012 года – это дополнительно 300 новых рабочих мест. В ближайшей перспективе запуск еще одного нового производственного корпуса,

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

и тогда численность работающих на ЗАО «КОНТИ-РУС» возрастет до 6 тысяч человек.

В стабильности трудового коллектива немалая заслуга профсоюзного комитета, который участвует в приеме на работу – знакомит с социальным разделом коллективного договора, работой профсоюзной организации. Приказ о приеме на работу обязательно визируется председателем профкома.

Социальное партнерство – это прежде всего эффективное действие коллективного договора на предприятии. В апреле 2011 года заключен новый коллективный договор сроком на 3 года, который распространяется на всех работающих и включает 10 разделов и 10 приложений, регулирующих социально-трудовые отношения в организации.

Одним из важнейших разделов Коллективного договора является «Соглашение по охране труда». Общая сумма затрат на улучшение условий и охрану труда в 2010 году составила 8,7 миллионов рублей, за 10 месяцев 2011 года – 7,7 миллионов рублей, что в расчете на одного работающего – 3,5 тысячи рублей.

На предприятии проводится целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению и переподготовке кадров. Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, обучение всех работников предприятия осуществляется в специализированных учебных центрах города, имеющих лицензию и соответствующую аккредитацию. По результатам аттестации рабочих мест были разработаны дополнительные мероприятия, позволившие существенно снизить уровень травматизма на предприятии. Работники своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, коллективными и индивидуальными средствами защиты. Санитарно-бытовые помещения, гардеробные, обеспеченность которыми составляет 100%, поддерживаются в хорошем состоянии. В 2011 году введены новые бы-

товые помещения для грузчиков. Во всех производственных цехах установлена современная система кондиционирования воздуха. Проводится обязательный медицинский осмотр рабочих, занятых во вредных условиях. Во всех подразделениях эффективно работают общественные профсоюзные уполномоченные по охране труда. По – другому и быть не может на предприятии, сертифицированном по международным стандартам.

Оплата труда работников ЗАО «КОНТИ-РУС» производится в соответствии с положением об оплате

средней зарплаты ежегодно опережает темпы инфляции. На предприятии выплачиваются дополнительные социальные льготы и компенсации (в среднем около 3 тысяч рублей в год в расчете на одного работника).

В соответствии с коллективным договором, заключен договор с консультативно-диагностической поликлиникой. Предприятие обслуживается медпунктом, который укомплектован медсестрами, работает в 2 смены и осуществляет проведение периодических медицинских осмотров, оказывает первую медицинскую помощь. Приобретение

! *Ежегодно подводятся итоги работы, и передовики производства заносятся на Доску Почета «Лучшие люди года». Это стимулирует к повышению производственных показателей работников цехов и служб*

труда, которое является приложением к коллективному договору. Средняя заработная плата на предприятии за 9 месяцев 2011 года составила 16235 рублей, что на 20 процентов выше средней по отрасли в Курской области. Предприятие не имеет задолженности по оплате налогов во все бюджетные и внебюджетные фонды, заработная плата выплачивается своевременно 2 раза в месяц в установленные даты. Рост

и обеспечение медикаментами, содержание медпункта и медперсонала, производится за счет прибыли предприятия.

Коллективный договор ЗАО «КОНТИ-РУС» является образцом для очень многих предприятий Курской области. В этом есть большая заслуга и профсоюзной организации, одной из старейших непрерывно действующих профорганизаций Курской области.



Профсоюзная организация ЗАО «КОНТИ-РУС» играет заметную роль не только на предприятии, но и пользуется большой известностью в Курске и Курской области, в 2011 году награждена Дипломом лауреата смотра – конкурса первичных профсоюзных организаций по итогам 2010 года. Поэтому не удивительно, что в коллективном договоре предприятия предусмотрена большая социальная программа.

В целях поддержки семей и охраны материнства и детства выплачивается детское пособие на рождение детей: при рождении первого ребенка – 29 200 рублей, при рождении второго – 58 900 рублей, при рождении третьего – 88 500 рублей, при рождении четвертого – 118 300 рублей.

Родители, пожелавшие приобрести путевки для оздоровления детей в дни каникул, оплачивают всего 10% её стоимости. Работникам выплачивается материальная помощь в случае вступления в брак, к юбилейным датам, на лечение в стационаре, к отпуску. На предприятии работает столовая, буфет, продаются кондитерские изделия. Существует очень хорошая традиция поздравлять работников предпри-

ятия с Днем рождения, юбилейными датами – по месту жительства отправляются телеграммы от администрации и профкома. Согласно коллективному договору, администрация предприятия ежемесячно приобретает работникам проездные билеты с доплатой 30% их стоимости, профком их выдает.

На предприятии работает профсоюзная библиотека с книжным фондом более 10 тысяч экземпляров художественной и специальной литературы, которая пользуется большим спросом у работников.

Ежегодно подводятся итоги работы, и передовики производства заносятся на Доску Почета «Лучшие люди года». Это стимулирует к повышению производственных показателей работников цехов и служб.

Профсоюзная организация поддерживает и организует культурно-массовые мероприятия для работников и их членов семей, должное внимание уделяется организации досуга и отдыха. Приобретаются путевки выходного дня на экскурсии в Марьино – знаменитый дворцовый комплекс усадьбы Барятинских, новогодние поездки в Москву в спорткомплекс «Лужники» на новогоднее представление для детей

и взрослых с экскурсией по городу, в древний Киев, Спасское-Лутовиново, Орел. Уже два года подряд во время капитального ремонта предприятия профком организует отдых на Черном море на турбазе Геленджика. Большое внимание уделяется культурной программе – приобретаются билеты в театры, филармонию. В культпоходах участвуют целые смены работников. Есть на предприятии баскетбольная и волейбольная команды, которые выступают в городских и областных соревнованиях.

Гордостью предприятия является Музей истории кондитерской фабрики, который был создан и открыт в 1998 году при непосредственном участии профкома и отдела кадров. Буквально по крупицам собирались материалы, обращались к бывшим работникам через газеты и радио, и многие люди поделились фото из семейного архива, группа сотрудников безвозмездно трудилась в архиве.

Достижения в области социального диалога будут развиваться и дальше. Коллектив ЗАО «КОНТИ-РУС» уверен в завтрашнем дне.

По информации
председателя ППО ЗАО «КОНТИ-РУС»
И.Ф.Осьминой

С ЗАБОТОЙ О СЕЛЯНАХ

17 НОЯБРЯ 2011 ГОДА В ДОНСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АГРАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ СОСТОЯЛСЯ СЛЕТ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОТРЯДОВ, НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТРУДОВОГО СЕМЕСТРА. 6 СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ – ПЯТЬ ФАКУЛЬТЕТСКИХ (АГРОНОМИЧЕСКОГО, ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ, ТЕХНОЛОГИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, БИОТЕХНОЛОГИИ, ТОВАРОВЕДЕНИЯ И ЭКСПЕРТИЗЫ ТОВАРОВ, ЭКОНОМИЧЕСКОГО) И ОДИН СБОРНЫЙ СДАВАЛИ РАПОРТА ОБ ИТОГАХ ТРУДОВОГО СЕМЕСТРА РЕКТОРУ ДОНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА БАРАНИКОВУ А.И. ПОД ГИМН ФАКУЛЬТЕТА, ПЕРЕД КАЖДЫМ РАПОРТОМ ИЗБРАННЫЕ БОЙЦЫ ОТРЯДА ТОРЖЕСТВЕННО ВНОСИЛИ ФЛАГ ФАКУЛЬТЕТА.

Силами студенческих отрядов осуществлялся текущий ремонт помещений в учебных корпусах и общежитиях,

ландшафтное благоустройство территории университета (выложена тротуарная плитка, посажено более 300 декоративных растений), бойцы



отрядов принимали участие в компаниях по севу озимых и яровых, уборке зерновых, плодовых культур, профилактическим обработкам животных, организации детского отдыха, туризма и сферы обслуживания.

Каждый боец получил памятный сувенирный подарок, а родители – благодарственное письмо. «ДонГАУ говорит Вам «БОЛЬШОЕ СПАСИБО» – эти слова были сказаны каждому бойцу студенческого строительного отряда.



В УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ 40 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФАКТИВА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА БЫЛ ОРГАНИЗОВАН СЕМИНАР – ТРЕНИНГ НА ТЕМУ: «ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ».

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

» В нём приняли участие, как опытные профсоюзные лидеры, так и впервые избранные.

О важности использования профсоюзом коллективных договоров, трудовых договоров и других локальных актов для обеспечения защиты трудовых прав и интересов работников в современных условиях рассказала Кирейчикова И.Н. - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Липецкой области. В частности речь шла о том, что колдоговор является не только главным инструментом предоставляющим дополнительные льготы и гарантии работникам. Грамотно составленный договор дает возможность оптимизировать размер платежей по налогу на прибыль. Следовательно, заключение коллективного договора выгодно также и работодателю.

В рамках семинара обсуждалась ратификация Россией конвенции МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках». Сравнительный анализ статей Трудового кодекса РФ и ратифицированной Конвенции N 132 показывает существенных изменений для работников и работодателей ратификация не принесет. В российском законодательстве в полной мере реализуются положения и требования указанной Конвенции.

Что касается «сгорания неиспользованного отпуска», то было отмечено, что закон обратной силы не имеет. Независимо от ратификации Конвенции N 132 у тех работников, которые накопили отпуска (вразрез с требованиями Трудового кодекса РФ), эти дни сохраняются и будут либо предоставлены в виде отпуска, либо компенсированы при увольнении. Однако в этом случае

работодатель может быть привлечен к ответственности за несоблюдение требований Трудового кодекса РФ о представлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

О действиях Профсоюза в условиях смены собственника, реструктуризации, реорганизации, банкротства говорила главный правовой инспектор труда Федерации Профсоюзов Леонова Т. Ф. Участники семинара поделились проблемами с которыми приходится сталкиваться каждый день на предприятиях в своих первичных организациях в условиях продолжающихся реформ, попытались сформулировать задачи, наметить пути их решения. Обсуждение проходило остро и заинтересованно.

Неподдельный интерес вызвал у слушателей, рассмотренный на семинаре вопрос о реализации прав работников в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда. Заместитель начальника отдела санитарного надзора управления Роспотребнадзора по Липецкой области Милова Л.Н. проведя анализ статистики сделала неу-

тешительный вывод, что уровень профессиональных заболеваний и производственного травматизма в сельском хозяйстве области по-прежнему является одним из самых высоких. Причиной этого являются неблагоприятные условия труда.

С целью экономического стимулирования работодателей к внедрению новых безопасных технологий и постоянному улучшению условий труда начато реформирование действующей в Российской Федерации системы управления охраной труда на основе внедрения системы управления профессиональными рисками. Минздравсоцразвития России предлагает изменить концепцию управления охраной труда и перейти к управлению профессиональными рисками на рабочих



местах. Для реализации новой системы управления охраной труда необходимы совместные усилия государства, бизнеса и профсоюзов.

С 1 сентября 2011 года введен в действие новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Подробно был рассмотрен сам механизм проведения аттестации рабочих мест и подчеркнуто, что в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке наряду с представителями работодателя, аттестующей организации, специалистом по охране труда и представители профсоюза. Рассмотрение данного вопроса является актуальным еще и потому, что теперь предоставление компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда напрямую зависит

от результатов аттестации рабочих мест.

Было обращено внимание участников семинара на то, что контроль за обязательным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда будет усиливаться, и рано или поздно добровольно или со штрафными санкциями, проводить аттестацию придется всем работодателям, аттестуя все имеющиеся рабочие места.

И еще об одном важном моменте зашел разговор на семинаре. За круглым столом, с участием руководителей Федерации профсоюзов, областной организации Профсоюза работников АПК, Управления сельского хозяйства, Управления труда и занятости области обсуждался вопрос о взаимодействии профсоюзных организаций агропромыш-

ленного комплекса и органов власти. Ценным было то, что между аудиторией и участниками круглого стола завязался оживленный заинтересованный диалог о социальном партнерстве, об эффективности в работе профсоюзных организаций по защите социально – трудовых прав членов профсоюза в рамках областного трехстороннего соглашения.

По мнению участников семинара прошел с пользой для будущей работы профактива, вызвал неподдельный интерес, обнажил проблемы возникающие в ходе работы в «первичках». Участники семинара получили ответы на многие волнующие их вопросы.

*По информации
Липецкой областной организации Профсоюза*

ПОЖАЛУЙ В САМЫЙ СЛОЖНЫЙ ПЕРИОД МНОГОСТРАДАЛЬНОЙ ИСТОРИИ СТРАНЫ И ПРОФСОЮЗА – НАШ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК ВОЗГЛАВЛЯЯ АЛЕКСАНДР СЕМЕНОВИЧ ДАВИДОВ, БЕССТРАШНЫЙ БОРЕЦ ЗА СПАСЕНИЕ РОССИЙСКОЙ ДЕРЕВНИ, УСКОРЕННОГО ЕЕ ВОЗВРАЖДЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ И КАПИТАЛИСТИЧЕСКОГО СПОСОБА ПРОИЗВОДСТВА. ПО ИНИЦИАТИВЕ ЦК ПРОФСОЮЗА И ЛИЧНО А.С. ДАВИДОВА СОВМЕСТНО С ДРУГИМИ НАРОДНО-ПАТРИОТИЧЕСКИМИ СИЛАМИ И АГРОПРОМСОЮЗА БЫЛО ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ 10 ОБЩЕРОССИЙСКИХ МАССОВЫХ АКЦИЙ ПРОТЕСТА ПРОТИВ КУПЛИ, ПРОДАЖИ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬХОЗНАЗНАЧЕНИЯ, КРАЙНЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ БЮДЖЕТНОЙ ПОМОЩИ ОТЕЧЕСТВЕННОМУ КОРМИЛЬЦУ И ПРАКТИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ В 90 ГОДЫ ПРОШЛОГО СТОЛЕТИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАШЕЙ СТРАНЫ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ. ИХ ИМЕНА НЕ ЗАБЫТЫ.

» Александр Семенович трижды избирался депутатом Государственной думы, с его непосредственным участием в современной России, был выстрадан и принят Федеральный Закон о профессиональных союзах.

Кропотливые исследования положения дел по предложению Давыдова в Госдуме были организованы слушания по проблемам сельского здравоохранения, соблюдения норм и правил безопасности труда и исполнения в полном объеме законодательства о профсоюзах, особенно на частных предприятиях и фермерских хозяйствах. И следует особо подчеркнуть, что благодаря настойчивости и бескомпромиссных действий Профсоюза в центре и на местах многим правовым нигилистам и работодателям новой по существу, земледельческой и буржуазной волны так и не удалось ликвидировать объединения самих трудящихся. А в ряде регионов вопреки ярким предсказателям удалось наладить деловое сотрудничество с работодателями, местными органами власти и управления.

Нельзя не отметить еще одну сторону деятельности Александра Семеновича, когда он отстаивал интересы

людей труда, думая о судьбах российского крестьянства всегда находя время встречаться с руководителями регионов, правоохранительных органов и членами российского правительства. Все эти другие значимые действия Давыдова приносили пользу Профсоюзу и непосредственно людям полей, ферм и предприятий пищевой индустрии. С 2006 года А.С. Давыдов находится на пенсии, но он до сих пор не утратил интерес к повседневной работе профессионального союза.

Исключительно благодаря огромному опыту, энциклопедическим знаниям (Александр Семенович) юрист по образованию, агроном, ученый, кандидат экономических наук) ему удалось сохранить практически повсеместно вертикаль профорганов и профкомов с незначительным кадровым составом освобожденных специалистов.

Это определяющее направление развивает и совершенствует нынешний состав руководителей Профсоюза. А.С. Давыдова по достоинству следует отнести к той плеяде лидеров, которые без страха и упреков добивались роста и авторитета Профсоюза для улучшения труда и жизни аграриев нашей страны.

Автор А.И. Попов

НА БАЗЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ В Г.МОСКОВСКИЙ ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПРОФСОЮЗЫ - ЗА УСТОЙЧИВУЮ ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЁМНЫЙ ТРУД – УГРОЗА СТАБИЛЬНОСТИ РОССИИ». ЕЕ ИНИЦИАТОРАМИ ВЫСТУПИЛИ КРУПНЕЙШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РОССИИ – ФНПР И КТР ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФОНДА ИМЕНИ ФРИДРИХА ЭБЕРТА И МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ОБЪЯВИЛИ ШИРОКУЮ КАМПАНИЮ ПРОТИВ «ЗАЁМНОГО ТРУДА»



» В конференции приняли участие более ста представителей российских профсоюзов самого разного уровня, а также международные эксперты, в том числе со стороны глобальных профсоюзных федераций: Международного союза пищевиков IUF, металлистов IMF, химиков и энергетиков ICSEM, а также Международной конфедерации профсоюзов (МКП).

Данная конференция стала отправной точкой в широкой кампании профсоюзов России против

наихудших форм нестабильной занятости, каковой является т.н. «заемный труд», или сдача работника в аренду фирмой-посредником (чаще всего частным агентством занятости) конечному потребителю его услуг. При этом фирма-посредник нанимает работника в свой штат либо по гражданско-правовому договору, либо на очень небольшой период времени, не обеспечивая должным образом занятость, профессиональный и карьерный рост, требования соблюдения охраны труда.

В панельных дискуссиях и в выступлениях с мест приняли активное участие представители Профсоюза работников АПК РФ. В своем докладе в рамках сессии, посвященной опыту российских профсоюзов по противодействию распространению «заемного труда», Председатель Профсоюза Наталья Агапова рассказала о той работе, которую проводил Профсоюз с конца 2007 года. Она отметила, что в отношении заемного труда Профсоюз придерживается тех же принципов, что и глобальные профсоюзные федерации, а именно, что приоритетной формой занятости

должна оставаться постоянная, бессрочная и прямая занятость.

Участники конференции приняли итоговый документ, в котором сформулирована общая профсоюзная позиция в отношении заемного труда. В нем заявлено о неприятии практики «заемного труда» как нелегальной, дискриминационной, антипрофсоюзной и наносящей вред общественным интересам; содержится призыв к профсоюзной общественности противостоять любым попыткам частных агентств занятости вводить практику «заемного труда» в правовое русло, и выражена поддержка законопроекту № 451173-5 депутатов Государственной Думы РФ А.К.Исаева и М.В.Тарасенко «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленному на пресечение практики «заемного труда», а также заявлено о начале общероссийской профсоюзной кампании.

Общий настрой участников отвечал названию конференции: «заемный труд» является угрозой стабильности страны.



13 ЯНВАРЯ В Г.ЛОДЗИ ПЕРЕД ПРОХОДНОЙ ЗАВОДА «КОКА-КОЛА ЭЙЧ-БИ-СИ ПОЛЬША», ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО КРУПНЕЙШЕМУ БОТЛЕРУ «КОКА-КОЛА» – КОМПАНИИ «КОКА-КОЛА ХЕЛЛЕНИК» ПРОШЕЛ ПИКЕТ РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ «СОЛИДАРНОСТЬ». О СВОЕМ НАМЕРЕНИИ ЗАКРЫТЬ ЗАВОД И УВОЛИТЬ ЕГО РАБОТНИКОВ – 165 ЧЕЛОВЕК – КОМПАНИЯ ПРОИНФОРМИРОВАЛА 5 ЯНВАРЯ, НАЗВАВ ПРИЧИНОЙ РЕСТРУКТУРИЗАЦИЮ, КОТОРАЯ ДОЛЖНА ЗАТРОНУТЬ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ОТДЕЛА ПРОДАЖ И ОФИСА.



Компания не просто уведомила работников через 10 минут после начала «консультаций», но и заперла ворота предприятия, едва позволив работникам собрать свои личные вещи. Людей известили о том, что единственный раз, когда им будет позволено снова вернуться в здание – это 27 января за уведомлениями об увольнении». Эта неожиданная атака напомнила польским профсоюзным представи-

ПИКЕТ РАБОТНИКОВ КОКА-КОЛА В ЛОДЗИ

телям введение режима военного положения в 1981 году.

Набор доводов компании привычно стереотипен: «Кока-Кола Эйч-Би-Си Польша» переносит производство из Лодзи на другие заводы с целью повышения эффективности и дальнейшего укрепления конкурентоспособности компании. Услуги по продажам в Лодзи будут переданы внешнему подрядчику; это очередной шаг в рамках реализации проекта по аутсорсингу логистических услуг, начавшегося три года назад

димостью выведения сотрудников за штат.

Рабочие же восприняли данное известие по-своему. Помимо неожиданно жесткой формы уведомления, «консультация» была расценена рабочими как насмешка, так как на нее были приглашены как равноправные партнеры и псевдо-профсоюзы, созданные администрацией пару лет назад.

В то время как «Кока-Кола» приводит деловые причины закрытия предприятия, у профсоюза есть свое собственное объяснение: на заводе

! *Члены профсоюза «Солидарность» и работники завода «Кока-Кола» в Лодзи провели пикет против увольнения 165 сотрудников*

и осуществляемого в филиалах компании по всей Польше», – так сказано в пресс-релизе компании «Кока-Кола Эйч-Би-Си Польша». «Это решение, – по словам директора по корпоративным вопросам Ивоны Яцашек, – было принято ввиду сложных макроэкономических условий и давление внешних издержек». «Компания сталкивается с проблемой стремительного роста цен на сырье и эксплуатационных расходов с одной стороны, а с другой – ожиданиями потребителей, что сохранятся или даже снизятся привычные цены на продукты питания при одновременном сохранении наивысшего качества. В этих обстоятельствах «Кока-Кола Эйч-Би-Си» должна предпринять все возможные усилия для повышения эффективности; отсюда же проистекает решение о том, чтобы сконцентрировать производственные мощности», – говорится в информации компании. «Компания готова оплатить увольняемым работникам отступные выше того, что предусмотрено действующим законодательством для случаев массовых сокращений». Именно так, стандартно, привыкли работодатели в нашем регионе объяснять закрытие предприятий и необхо-

в Лодзи действует самая старая и самая опытная профсоюзная организация работников «Кока-Кола» в Польше, а ее активисты за последние годы помогли организовать рабочим на других заводах. Теперь компания использует все возможности для закрытия завода, лишения рабочих средств к существованию и разрушения экономического благополучия города Лодзи в эти трудные времена экономического кризиса – и все это для того, чтобы помешать профсоюзу защищать законные интересы работников.

Этой поспешности есть объяснение – «Кока-Кола» стремится завершить свою нечестную игру до того, как она сможет продемонстрировать свой корпоративный успех и самих себя в качестве основного спонсора в грядущем чемпионате мира по футболу «Евро-2012», который пройдет в Польше и в Украине.

Рабочие не собираются позволить компании разрушить свое благополучие и потом праздновать успех на стадионах. Представительная встреча, прошедшая 10 января, решила добиваться отмены решения о закрытии завода и провела первый пикет в пятницу, 13 января, у заводских ворот.



АГРОПРОМ – НЕ ПОДВЁЛ!!! ГИДРОТЕХ – КРУЧЕ ВСЕХ!!!



» В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЕЛ КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – 2011», В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 8 МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ.

Такой конкурс проводился в области впервые, и для первого раза он прошел очень хорошо. Все участники и болельщики остались довольны.

Проигравших в этом конкурсе не было. Каждый получил свою награду, соответствующую индивидуальности, интеллекту и темпераменту номинанта. И хотя борьба была напряженной – в зале царила атмосфера доброжелательности, радости и праздника.

И наконец, главные места распределены следующим образом. Первое место досталось самой молодой участнице конкурса – **Янчик Елене Юрьевне** (обком Профсоюза работников АПК) в номинации «Перспектива», председатель ППО

студентов ФГОУ СПО «Калужский гидромелиоративный техникум», которая с первого взгляда влюбилась в себя и зал и жюри.

Второе место заняла **Филимонова Анна Александровна** (обком профсоюза работников культуры) «За яркую творческую индивидуальность» МОУ ДОД «Детская школа искусств» МР Пермьшльский район, детский сад «Солнышко».

Третье место поделили **Гуцанская Надежда Александровна** (обком профсоюза работников связи) «За творчество в русском народном стиле» ФГУП «Почта России» ОПС Юхновский почтамт и **Сафонов Артем Владимирович** (обком профсоюза работников госучреждений) «Приз зрительских симпатий» пожарно-спасательная служба Калужской области;

Поощрительные призы распределены следующим образом в номинациях:

«**За волю к победе**» награду получила – **Перевезенцева Надежда**, Государственное казенное учреждение Калужской области «Ферзиковское лесничество»;

«**За артистизм**» – **Купцов Денис**, ОАО НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун»»;

«**За выдержку, тактичность, скромность**» – **Борисова Елена** – ОАО «Калугаагропромпроект»;

«**За лучшую подготовку материалов к конкурсу**» удостоена **Карасева Елена**, ОАО НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун»»;



КОНКУРС ПРОФБЮРО – 2011

В профсоюзной организации студентов Пермской ГСХА прошел, ставший уже традиционным, конкурс профсоюзных бюро факультетов. Профбюро – является маленькой ячейкой Профсоюза студентов, на основе таких маленьких ячеек держится весь сложный механизм. Именно поэтому очень важно, чтоб этот механизм работал слаженно и стремился к реализации общего дела – процветанию родного профсоюза.



На конкурсе выступило 7 факультетов – 7 творческих, креативных и интересных программ! Каждая программа была на заявленную тему, а именно: «Профсоюз – моя судьба!», «Быть в профсоюзе – нам не обуза!», «Профсоюз и студенты друг другу нужны», «Будь с нами! Вступай в профсоюз!», «В профсоюзе наша сила!» и свободная – на любую тему, относящуюся к профсоюзу. Все факультеты равны между собой, поэтому каждый стремился поразить чем-то своим: кто-то музыкальностью, кто-то своей актерской игрой, а кто-то единым стилем и слаженностью команды. Жюри оценило каждого по достоинству, никто не ушел обиженный.

Приятным сюрпризом стало присвоение 2 дополнительных номинаций – «Лучший сценарий»,

который получил факультет прикладной информатики и «Лучший актер», который получил студент 1 курса факультета землеустройства и кадастра – Матвей Гостюхин. Матвей настолько поразил жюри своей актерской игрой, что был удостоен такой почетной награды.

Очень важным этапом конкурса – является конкурс «Блиц» для председателей профбюро. За одну минуту доблестным труженикам необходимо ответить на 10 вопросов, связанных с правами студентов. Ведь именно председатель главный координатор на факультете, который может помочь каждому студенту. Важно, чтобы он был осведомлен о делах своих подопечных.

Перед всем конкурсом каждая команда проходит заочный этап конкурса – творческий отчет, в который включается отчет по работе за год, план работы на следующий год, анализ общественной деятельности профбюро и история профбюро, а также автобиография председателя. В 2011 году первое место с разрывом всего 3 балла получил инженерный факультет – победитель

прошлого года конкурса профбюро. 2 место получил – факультет прикладной информатики, 3 почетное место получил факультет ветеринарной медицины и зоотехнии. Остальным не стоит расстраиваться, все придет с опытом.

Самый интересный и творческий этап – это агитационные бригады. Здесь каждый факультет проявил себя в креативности и удивил новизной и свежим взглядом на проблему привлечения студентов в ряды Профсоюза. Не обошлось без шуток и смеха. Кстати за юмор, а именно за «Лучшую шутку» дали номинацию – инженерному факультету, за «За лучшее раскрытие темы» номинацию получил факультет прикладной информатики, в номинации «Самая дружная команда» – был награжден факультет экономики, финансов и коммерции, «Самой стройной командой» стало профбюро факультета почвоведения, агрохимии, экологии и товароведения, «За музыкальность» – получило номинацию профбюро факультета ветеринарной медицины и зоотехнии, «За оригинальность жанра выступления» был награжден факультет Агротехнологий, лесного хозяйства и переработки сельскохозяйственной продукции.

Конкурс прошел активно, позитивно и креативно, каждый открыл для себя что – то свое, завел новых друзей, ну и показал себя. Напоследок скажем одно: «Ты в профсоюзе помощь найдешь, крикнем все вместе – даешь молодежь!»

Оксана Бурягина, проффорг факультета прикладной информатики.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛТИКИ



Юлия Резник студентка Пашковского сельскохозяйственного колледжа (г. Краснодар) – стипендиантка Профсоюза

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА БЫЛ РАССМОТРЕН ВОПРОС О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

» В профсоюзных организациях Краснодарского края на учёте состоит 48349 человек в возрасте до 35 лет (по состоянию на 1 января 2011 г.), что составляет 38,8% от общего числа членов Профсоюза. В краевую организацию входят 27 первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся, из них высшего профессионального образования – 1, среднего – 13, начального – 13.

7418 учащихся и студентов впервые приняты в члены Профсоюза в 2011 году.

Молодёжь возглавляет 61 первичную профсоюзную организацию (10,6% – от общего количества ППО), 126 цеховых комитетов (24,5%), 1 районную организацию (Курганинская), 543 человека – являются членами профсоюзных комитетов (18,8%); 690 человек являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов (16,3%), 157 человек являются членами ревизионных комиссий (10,8%), 451 – членами цеховых комитетов, 1047 человек являются профгруппоргами.

Для координации деятельности молодежных советов районных и первичных профсоюзных организаций при краевой организации создан и работает молодежных совет.

В настоящее время действует краевое Отраслевое соглашение, 28 соглашений на муниципальном уровне, 520 коллективных договоров, где имеется раздел: «Молодёжная политика, социальные гарантии и льготы».

Профсоюзным комитетом ОАО «Кубаньводпроект» было разработано «Положение о молодом специалисте», которое включено в Коллективный договор, по которому молодым специалистам, кроме прочих льгот, производятся доплаты в течении первого года работы по 4 тысячи рублей; проживающим в квартирах по договору найма ежемесячно выплачивается 4838 рублей в течении 5 лет, по ходатайству профсоюзного комитета обеспе-

чиваются бюджетными местами в ДОУ №184. В Краснодарском ВНИИ риса молодым специалистам бесплатно предоставляются земельные участки под индивидуальные огороды, по результатам хозяйственной деятельности в качестве дополнительной оплаты труда выдаётся сельскохозяйственная продукция. Работникам, имеющим детей, по ходатайству профсоюзного комитета выделяются места в детских садах.

В коллективном договоре (КД) ГУ КК «Управление ветеринарии» по случаю рождения ребенка выплачивается материальная помощь в размере пяти тысяч рублей. Детям работников выделяются новогодние подарки из внебюджетных средств. В КД ООО ОПХ им. Тимирязева предусмотрено обеспечивать новогодними подарками за счет организации детей работников. Молодым семьям выдается беспроцентная ссуда в размере 30000 руб. на обустройство хозяйства. Установлена доплата многодетным семьям в размере 500 руб. в месяц. Коллективный договор ЗАО АФ «Мир» предусматривает, что работодатель ежемесячно выплачивает работникам, обучающимся за счет средств хозяйства, либо за свой счет по очной форме обучения, стипендию:

- в средних учебных заведениях – 600 руб.;
- в высших учебных заведениях – 700 руб.

В организациях и учреждениях при приёме на работу проводится беседа, разъясняются преиму-



щества членства в Профсоюзе для работающей молодёжи.

В Усть-Лабинском районе проводится системная работа по увеличению профсоюзного членства и вовлечению учащихся в Профсоюз. В учебных заведениях, со студентами 1-го курса в группах проводятся классные часы, где председатель и члены профкома знакомят студентов с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза, разъясняются цели, задачи и возможности Профсоюза в улучшении социальной сферы студентов.

В результате проводимой работы в Кубанском Государственном аграрном университете охват профсоюзным членством среди студентов составляет – 99%, ФГОУ СПО «Пашковский сельскохозяйственный колледж», «Краснодарский технический колледж» – 100%.

В Кубанском Государственном аграрном университете администрация университета совместно с профсоюзным комитетом проводит определенную работу по обеспечению жильем молодых сотрудников на льготных условиях. Так,



акция протеста против курения в КубГау – Краснодар

на территории преподавательского городка возвели 5 многоэтажных домов. По договоренности с фирмой застройщиком – ЗАО «Краснодар-проектстрой» 50% построенного жилья реализовывалось работникам университета, в результате чего 384 сотрудникам предоставлена возможность улучшить жилищные условия. Профсоюзные комитеты Краснодарского НИИСХ, ВНИИМК, ВНИИ Табака так же принимают непосредственное участие в обеспечении собственным жильём молодых специалистов. Большое внимание профсоюзами уделяется материальной поддержке молодёжи. Ежемесячно по ходатайствам профкома выделяются материальные средства студентам, рабочим и служащим. Размер помощи составляет от 500 рублей до 5000 рублей. Ежемесячно помощь получают 1500 молодых людей.

В Славянском районе существуют практика заключения договоров предприятий с учебными заведениями, которых в районе два: ПУ-45 и Сельскохозяйственный техникум, в каждом из которых имеются первичные профсоюзные организации учащихся.

Между ПУ-45 и такими предприятиями (организациями) как: ООО фирма «Аспект», ЗАО «Сад-Гигант», ООО «Петрорис», ЗАО «Славянский хлебозавод», ОАО «Кубань-энерго», ООО «Швейная фабрика», ООО «Вольница», ЧП «Довгаль», ЧП «Тютюникова» заключены соглашения о приеме выпускников на работу. ЗАО «Сад-Гигант» не только принимает выпускников на работу, но и выплачивает им стипендию во время учебы. Ежегодно за счет средств ЗАО «Сад-Гигант» обучается 20 студентов.

Всего по соглашениям между ПУ-45 и предприятиями обучается 65 человек, которые проходят практику на данных предприятиях и поступят на работу после окончания обучения.

В сельскохозяйственном техникуме обучается по направлениям от хозяйств и предприятий 78 человек.

Студенты и учащиеся пользуются в районе определенными льготами:

– бесплатно посещают плавательный бассейн (за счет муници-

пального образования Славянский район);

– приобретают билеты со скидкой (по студенческому билету) на междугородный транспорт.

В 2008 году Краснодарским краевым комитетом организован и проведен Молодежный форум на базе Кубанского государственного аграрного университета. В нем приняли участие 184 представителя молодежи из 24 муниципальных образований Краснодарского края. Участники форума выработали и направили обращение Президенту РФ Д.А.Медведеву.

В Краснодарском крае имеется уникальный опыт обучения молодежи профсоюзному движению: уже два года каждый месяц, начиная с сентября, на базе технического колледжа в станице Ленинградской при участии Северо-Кавказского регионального учебного центра (СКРУЦ) с учащейся молодежью проводятся занятия «профсоюзного университета». Инициатором открытия данного факультета выступил председатель Ленинградского райкома Профсоюза работников АПК РФ – Застрожников Валентин Иванович. Занятия ведут сотрудники СКРУЦ, профессиональные психологи, председатель Краснодарского краевого комитета Профсоюза Ф.В.Долженко, заместитель председателя Краснодарского краевого профобъединения Золотухина О.Н., правовой инспектор Краснодарского краевого комитета Профсоюза Горчаков В.А. и председатель Ленинградского краевого комитета Профсоюза Застрожников В.И. За год обучается 160 человек.

Так же краевым комитетом поддерживается практика стажировки и обмена опытом работы среди различных ППО: в 2011 году, вновь избранного председателя первичной профсоюзной организации студентов Ленинградского технического колледжа Ткаченко И.А. направили на 3 дня на стажировку в ППО Кубанского государственного аграрного университета, г.Краснодар.

В целях формирования у молодежи и студентов ценностного отношения к жизни и здоровью в течении всего проводятся массовые спортивные мероприятия.

В учебных заведениях традиционными являются спартакиады среди факультетов и отделений. Профкомы выделяют средства на приобретение спортивного инвентаря, формы и призов для победителей. Ежегодно проводятся спартакиады среди предприятий по многим видам спорта. Работодатели выделяют средства на аренду спортивных залов для своих команд. Краевая и районные организации также участвуют в долевом финансировании мероприятий.

На заседаниях молодежного совета краевой организации в течении 2011 года рассматривался опыт работы Славянской районной организации Профсоюза работников АПК РФ по опыту работы с молодежью в области организации труда.

Славянским районным комитетом Профсоюза работников АПК РФ совместно с Управлением сельского хозяйства разработаны районные условия соревнования – целевая программа «Урожай на 2011-2012», где есть номинация по уборке зерновых колосовых, зернобобовых культур и риса – это молодежный экипаж до 30 лет и самый молодой комбайнер – до 25 лет.

По инициативе молодежного совета были организованы смотр-конкурсы на лучшее оформление стенда первичной профсоюзной организации.

В целях оказания помощи в работе профсоюзных комитетов разработаны памятки, образцы ведения собраний профгрупп, оформления протоколов, рекомендации о минимальных стандартах Профсоюза для заключения коллективных договоров по разделу «Работа с молодежью». Для профорганизаций учебных заведений разработано Положение о студенческой профорганизации.

Представители профсоюзных организаций из числа молодежи принимают активное участие в Фестивалях и конкурсах, которые проводятся администрацией края и краевым комитетом Профсоюза.

По информации
Краснодарской краевой
организации Профсоюза



В КОНЦЕ ГОДА В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЕЛ КОНКУРС «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2011», КОТОРЫЙ ПРОВОДИЛА ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

» Представлять на конкурсе Саратовскую областную организацию Профсоюза было доверено Матохиной Екатерине – студентке 3 курса факультета агропромышленного рынка, директору кадрового агентства Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И.Вавилова, профоргу факультета.

Екатерине необходимо было справиться со следующими конкурсными заданиями: конкурс-при-

ветствие «Давайте познакомимся», конкурс «Профсоюзный эрудит», конкурс «Домашнее задание» на тему «Вступай в профсоюз!» и презентацией собственного профсоюзного проекта.

Отличительной особенностью выступления Екатерины, как директора кадрового агентства, стала презентация действующего проекта по временному устройству студентов СГАУ им.Н.И.Вавилова. Результатом активной работы агентства по трудоустройству студентов на временную занятость стали ярмарки-вакансии, с помощью которых с начала учебного года трудоустроено более 50 человек. Являясь активным участником и организатором конкурсов, проводимых в рамках университета, участником круглых столов по обсуждению вопросов по трудоустройству и активную

работу в этой области Екатерина смогла занять III место в деловой игре «Оцените свои шансы в трудоустройстве» и получить Диплом.

Помимо своего обязательного выступления Екатерина представила большой материал работы студенческого профсоюзного комитета СГАУ им.Н.И.Вавилова, который использует передовые и современные информационные технологии проявляет большую инициативу в своей работе для улучшения жизни студентов.

На конкурсе Екатерину сопровождала очень яркая и активная группа поддержки, которая признана лучшей.

Участие и выступления Екатерины были отмечены еще двумя специальными призами.

По информации Саратовской областной организации Профсоюза



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ

» 14 ИЮЛЯ 2011 ГОДА ПРЕЗИДИУМОМ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА МОЛОДЕЖНЫХ КОМИССИЙ ПРОФКОМОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ. ЦЕЛЬЮ КОНКУРСА БЫЛО ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ КОМИССИЙ ПРОФКОМОВ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ. В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ВЫЯВЛЕН ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ, ВЫРАБОТАНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ.



Смотр-конкурс проходил в два этапа. На первом этапе были проведены смотры-конкурсы на уровне районных организаций и направлены информационные материалы в областной комитет. Представленные информационные



материалы, фотоальбомы, стенгазеты получили высокую оценку членов жюри. Лучшими по содержанию и стилю оформления были признаны материалы молодежной комиссии профкома ОАО «Молочная благодать».

24 ноября 2011 года состоялся второй этап смотра-конкурса – выступления молодежных комиссий, который проходил на базе Уральской государственной сельскохозяйственной академии. Открыли конкурс председатель Свердловской



областной организации Юрченко Н.А. и ректор УрГСХА Донник И.М.

Во втором этапе конкурса приняли участие 11 молодежных комиссий, 7 предприятий сельскохозяйственной и перерабатывающей промышленности и 4 учебных заведений.

Сначала, участники команд, от 3-х до 15 человек, должны были представить домашнее задание – «Визитную карточку» молодежной комиссии, в которой необходимо было показать работу комиссии: участие в заключении и выполнении коллективного договора, в трудовом соревновании, в проведении рейдов по охране труда, организации субботников, налаживании шефской и профориентационной работы со школьниками, организации культурно-массовой работы, привлечении молодежи к спортивным соревнованиям, занятиям туризмом, участие совместно с руководством предприятий и организаций в работе с ветеранами и других делах профсоюзной организации и коллектива.

Формы выступлений и изложения своей работы и позиций Профсоюза были различными. В выступлении молодежной комиссии Талицкого профессионального лица члены жюри отметили проведенную работу по пропаганде здорового образа жизни и, главное, борьбе с наркоманией.

Кроме домашнего задания, участники выполняли следую-

щие задания: конкурс для председателей комиссий, творческий конкурс, профсоюзное интервью. Жюри оценивало каждый этап, а болельщики активно поддерживали свои команды.

По итогам всех конкурсов были названы победители:

Среди предприятий:

I место – молодежная комиссия профсоюзного комитета ОАО «Молочная благодать», председатель молодежной комиссии – Лапина Екатерина Валерьевна

II место – молодежная комиссия профсоюзного комитета ЕМУП «Екатеринбургский хлебокомбинат», председатель молодежной комиссии Сотрихина Юлия Николаевна

III место – молодежная комиссия профсоюзного комитета ОАО «Каменское» Каменского городского округа, председатель молодежной комиссии – Дубровских Анна Владимировна

Среди учебных заведений:

I место – молодежная комиссия профсоюзного комитета ФГОУ СПО «Екатеринбургский экономико-технологический колледж», председатель комиссии – Забережнова Ксения Дмитриевна

II место – молодежная комиссия профсоюзного комитета студентов ФГБОУ ВПО «Уральская государственная сельскохозяйственная академия», председатель комиссии – Оверченко Анна Сергеевна

Победители награждены Почетными грамотами областного комитета и денежными премиями, остальным участникам вручены Благодарственные письма.

В этот же день были подведены итоги конкурса на лучший гимн молодежи АПК Свердловской области. На конкурс были представлены 4 гимна (музыка и слова). По решению жюри победителем назван гимн, представленный СПК «Колхоз им. Свердлова» городского округа Богданович. Автор текста – работница молочно-товарной фермы колхоза – Крашенинникова Л.Н., музыка – Пановых, также работающих на этом предприятии.

По информации
Свердловского областного комитета





ОТ ГРУЗЧИКА ДО МИНИСТРА

ЧЕТЫРНАДЦАТЬ КОМАНД ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ТУРНИРЕ ПО РУССКОМУ БИЛЬЯРДУ «СВОБОДНАЯ ПИРАМИДА».



» Соревнования, организованные Пензенской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, отличались демократичностью по составу участников. Грузчик и водители, слесарь и экспедитор, менеджер и заместители начальников производственных отделов, профессора высшего учебного заведения и заместители генеральных директоров предприятий, глава районного посёлка и специалист районной администрации, директора и главные специалисты организаций, государственные инспекторы и Министр сельского хозяйства Пензенской

области состязались в этот день в мастерстве на бильярдных столах.

Шесть часов продолжались интереснейшие поединки, в которых боролись за победу спортсмены из Пензы, Каменки, Бессоновского, Колышлейского и Кузнецкого районов. В итоге победителем турнира стала команда Министерства сельского хозяйства Пензенской области. В решающей третьей партии финальной игры с бильярдистами Пензенского хлебозавода №2 при счёте 7:7 победный шар в лузу «вколотил» сам Министр М.Ф. Фаизов.

В споре за бронзовые медали представители Пензенской госу-

дарственной сельскохозяйственной академии были сильнее соперников из ОАО «Атмис – сахар» города Каменки.

Игорь Утемишев



**ПОЗДРАВЛЯЕМ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ЯНВАРЕ**

ВАСИЛЬЕВУ АННУ СЕРГЕЕВНУ

– председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ ГАЛИНУ ГЕННАДЬЕВНУ

– председателя Кировской областной организации Профсоюза;

**С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
« ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ »**

ПИРОГОВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА

– председателя Омской районной организации Профсоюза работников АПК РФ,
члена президиума Омской областной организации Профсоюза, члена Совета территориального
общественного объединения Федерации омских профсоюзов.

WWW. PROFAGRO.RU